



Regione
Lombardia

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (SECONDO LIVELLO)

Formarsi in azienda per un lavoro di qualità.



A CHI SI RIVOLGE IL SERVIZIO?

Il contratto di apprendistato, disciplinato dal D.Lgs. 81/2015, è un contratto di lavoro a tempo indeterminato a “causa mista”, ossia è **finalizzato alla formazione e all’occupazione dei giovani**.



APPRENDISTATO

Si articola in tre tipologie:

- **l’apprendistato di primo** (art. 43 del D.Lgs. 81/2015) **e terzo livello** (art. 45 del D.Lgs. 81/2015) sono finalizzati al conseguimento di un titolo di studio tramite un percorso di formazione “duale”, che si snoda tra l’attività formativa svolta presso l’istituzione formativa (cosiddetta formazione esterna) e quella svolta presso l’impresa (cosiddetta formazione interna);
- **l’apprendistato professionalizzante di secondo livello** (art. 44 del D.LGS 81/2015) prevede il conseguimento di una qualificazione professionale tramite una formazione svolta in impresa, sganciata dal conseguimento di qualifiche e titoli di studio.



REQUISITI

Il servizio è rivolto alle **imprese**, aventi con sede in Lombardia, che intendono assumere con contratto di apprendistato professionalizzante di secondo livello.

L’apprendistato professionalizzante di secondo livello è rivolto ai riguarda i giovani nella fascia d’età **tra i 18 e i 29 anni** residenti o domiciliati in Lombardia. Inoltre, è possibile assumere in apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, i lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione. L’apprendista non essere iscritto in altri percorsi formativi e non aver già frequentato gli stessi moduli in precedenti contratti di apprendistato.

La formazione è finalizzata ad ottenere una qualificazione professionale ai fini contrattuali attraverso lo sviluppo di competenze di base e trasversali e di competenze tecnico-professionali disciplinate dai contratti collettivi di lavoro.

Sulla base di quanto previsto dal Decreto Ministeriale del 12 ottobre 2015, Regione Lombardia con DGR 4676 del 23/12/2015 ha approvato la disciplina dei profili formativi dei contratti di apprendistato.

Con Legge Regionale 9/2018 Regione Lombardia ha delegato alle Province e alla Città Metropolitana di Milano le attività connesse alla gestione di questa tipologia di intervento. In particolare, Regione Lombardia eroga risorse alle Province e alla Città Metropolitana per il finanziamento della formazione di base e trasversale, che è erogata attraverso Cataloghi su base provinciale, ai quali accedono le imprese interessate.

La **formazione sulle competenze di base e trasversali**, che il datore di lavoro è tenuto ad erogare all’apprendista, è definita dalla Regione come segue:

- **120 ore** per apprendisti privi di titolo;
- **80 ore** per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- **40 ore** per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente.

CHE SERVIZI SONO PREVISTI?



SERVIZI

Moduli formativi finalizzati all'acquisizione di **competenze di base e trasversali**.

I servizi di cui l'impresa e l'apprendista possono usufruire attraverso il sistema della dote sono proposti nei **Cataloghi provinciali**, pubblicati sui siti di ciascuna Provincia o Città Metropolitana di Milano, consultabili al seguente **link**.

Il "**Catalogo provinciale**" contiene le informazioni necessarie ad individuare sia i servizi disponibili, sia le istituzioni formative (Operatori accreditati) che li erogano.

I contenuti dei percorsi formativi sono declinati sulla base delle sezioni "Competenze di base" e "Competenze trasversali" del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP), individuate con DGR 4676/2015 con particolare riferimento ai seguenti argomenti:

- **sicurezza nell'ambiente di lavoro;**
- **organizzazione e qualità aziendale;**
- **relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;**
- **diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa**, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- **competenze digitali;**
- **competenze sociali e civiche.**

COME SI ACCEDE AI SERVIZI?



LINK

- L'azienda deve **avviare alla formazione** il proprio apprendista, di norma, nella fase iniziale del contratto di apprendistato e, comunque, entro 6 mesi dalla data di assunzione.
- L'azienda e l'apprendista consultano il "**Catalogo provinciale**" contenente l'offerta di servizi integrati provinciali e identificano l'Operatore presso il quale prenotare la Dote Apprendistato.